

 1214 Rue des Chartinières 01120 DAGNEUX	NOTE POLITIQUE RSE F2A – Août 2022 CRS POLICY of F2A – August 2022	N° d'identification Identification Nr.	Rev.	Page
		AQ-NOT-17-001	B	1/4

NOTRE AMBITION : AGIR MAINTENANT POUR MIEUX VIVRE ENSEMBLE DEMAIN

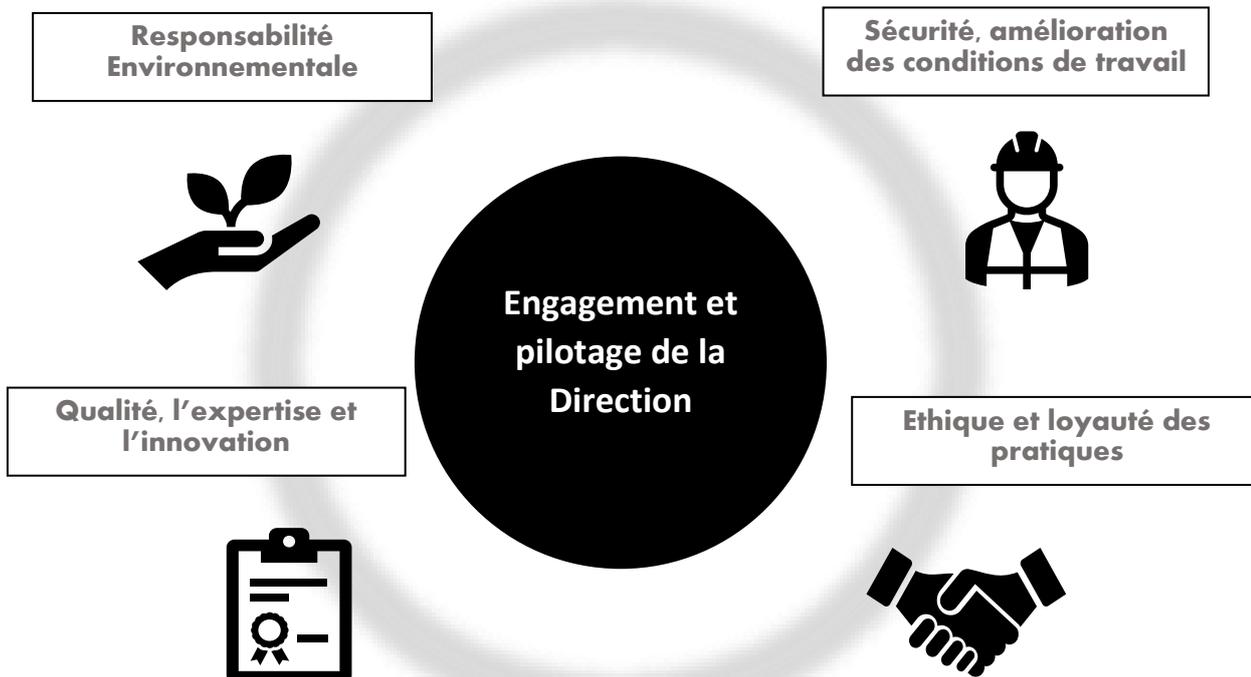
Engagés depuis de nombreuses années dans une gestion responsable avec pour valeurs fondamentales l’Ethique, la protection de l’Environnement, la Santé, l’Hygiène et la Sécurité (HSE) et l’amélioration continue vers l’excellence, nous avons décidé de nous engager vers une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Nos actions sont guidées par les lignes directrices de la norme ISO 26000 et prennent leurs origines dans les normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001 qui ont constitué les fondations de notre engagement de développement durable.

Ma volonté et celle du Comité de Direction de F2A est de tout mettre en œuvre pour atteindre les objectifs et les ambitions que nous nous sommes fixés en matière de RSE. Ils sont concrètement inscrits dans un socle construit autour de 4 fondamentaux que sont :

- ✓ La Responsabilité Environnementale,
- ✓ La sécurité et l’amélioration des conditions de travail,
- ✓ La qualité de nos produits et de nos services, l’expertise et l’innovation,
- ✓ L’Ethique et la loyauté de nos pratiques,

UN SOCLE CONSTRUIT AUTOUR DE 4 FONDAMENTAUX



Responsabilité Environnementale :

F2A s’engage à mener une stratégie de développement respectueuse de l’environnement, à exercer ses activités dans le cadre du principe d’amélioration continue en respectant la législation, les exigences de la réglementation et des normes, et dans un effort permanent de prévention des pollutions et de maîtrise des risques. Dans une perspective

 1214 Rue des Chartinières 01120 DAGNEUX	NOTE POLITIQUE RSE F2A – Août 2022 CRS POLICY of F2A – August 2022	N° d'identification Identification Nr.	Rev.	Page
		AQ-NOT-17-001	B	2/4

d'analyse de cycle de vie des produits, notre organisation veille à consommer le mieux possible pour l'accomplissement de ses activités. Elle privilégie l'optimisation des consommations de matières premières, le recyclage de nos déchets, le contrôle de nos consommations énergétiques de nos outils de production et l'optimisation de notre logistique et de nos emballages. Par ailleurs, nous nous appuyons sur des fournisseurs soucieux, comme nous, de produire mieux et de consommer moins.

Sécurité et amélioration des conditions de travail :

Notre priorité est d'éliminer les dangers et de minimiser les risques encourus par notre personnel en nous appuyant non seulement sur le respect des réglementations en vigueur mais aussi en leur donnant des conditions de travail les plus sûres. La Direction a défini un Système de Management Qualité, Santé Sécurité, Environnement qu'elle fait vivre efficacement en relation avec l'ensemble de ses collaborateurs ainsi qu'avec les CSE (Comité Sociale et Économique) de l'entreprise. Nous travaillons en équipe. La responsabilisation et l'implication du personnel dans tous les niveaux hiérarchiques sont basées sur des valeurs fondamentales telles que :

- Le respect des femmes et des hommes, de leurs compétences et de leurs diversités,
- Un encadrement de proximité juste et rigoureux,
- Un recrutement attentif, des évolutions méritées, un personnel formé et compétent,
- Des équipes soudées et réactives, animées par un sens fort du client mais soucieuses du respect de l'Éthique des affaires et de la loyauté des pratiques en toute circonstance,
- Une direction impliquée, force de décision et consciente de sa Responsabilité Sociétale et Environnementale.

Qualité, Expertise et Innovation

Notre métier devient de plus en plus exigeant, les normes se renforcent, les utilisations se complexifient. Notre engagement est de répondre le mieux possible aux spécifications techniques de nos clients en leur apportant le Conseil, l'Expertise et des produits adaptés. Notre écoute des évolutions du marché et de la réglementation, notre capacité à innover et nous adapter sont les clés de notre réussite. Tous nos efforts sont donc tournés vers la satisfaction de toutes nos parties intéressées. Cette démarche s'appuie sur les référentiels de management de la qualité. Pour y arriver, notre organisation et nos processus sont formalisés, compris et respectés par tous. F2A s'assure également de la maîtrise des prestataires externes, autant dans leurs produits que dans leurs services pour satisfaire nos clients.

Ethique et loyauté des pratiques

L'intégrité, l'éthique, la responsabilité sociétale, la loyauté, le respect de la personne, la transparence, la lutte contre la corruption active ou passive et contre la concurrence déloyale constituent des valeurs fondamentales de F2A dans la conduite de ses affaires. Ces principes s'appliquent aussi bien à l'ensemble des collaborateurs qu'à toutes les parties prenantes auxquelles F2A est associée.

Engagement et pilotage de la Direction

La force de nos engagements se traduit par une maîtrise des changements, l'anticipation des risques et par un suivi strict de nos indicateurs de performances, la mesure de la satisfaction de nos clients, la confiance de nos partenaires. Ils contribuent ainsi au succès de l'entreprise et à son développement.

Ces engagements et les objectifs associés sont revus et déployés régulièrement par la direction afin de s'assurer de leur pertinence, de la disponibilité des ressources et de la mise en œuvre des actions nécessaires à leurs atteintes.

Jean-Philippe Margrita
Directeur Général F2A



 1214 Rue des Chartinières 01120 DAGNEUX	NOTE POLITIQUE RSE F2A – Août 2022 CRS POLICY of F2A – August 2022	N° d'identification Identification Nr.	Rev.	Page
		AQ-NOT-17-001	B	3/4

OUR AMBITION : ACT NOW TO LIVE BETTER TOGETHER TOMORROW

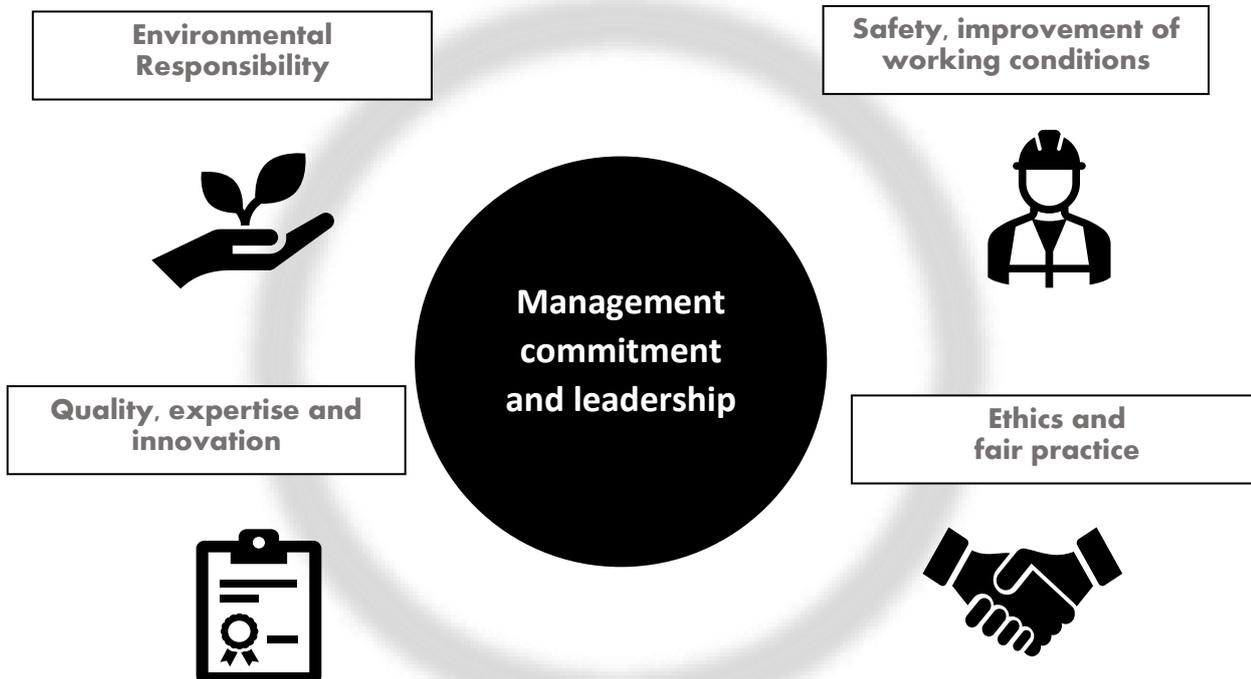
Committed for many years to responsible management with Ethics, Environmental protection, Health, Hygiene and Safety (HSE), and continuous improvement towards excellence as our core values, we have decided to commit to a voluntary Corporate Social Responsibility (CSR) approach.

Our actions are guided by the guidelines of the ISO 26000 standard and have their origins in the ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001 standards which composed the foundations of our commitment to sustainable development.

My will and that of the F2A Management Committee is to do everything possible to achieve the objectives and ambitions set out in terms of CSR. They are concretely included in a base built around 4 fundamentals which are :

- ✓ Environmental responsibility,
- ✓ The safety and improvement of working conditions,
- ✓ The quality of our products and services, expertise and innovation,
- ✓ Ethics and fairness of our practices,

A BASE BUILT AROUND 4 FUNDAMENTALS



Environmental responsibility :

F2A is committed to develop a strategy that respects the environment, to carry out its activities within the framework of the principle of continuous improvement by respecting the legislation, the requirements of the regulations and the standards, and in a permanent effort to prevent pollution and to control risks. From the perspective of product life

 1214 Rue des Chartinières 01120 DAGNEUX	NOTE POLITIQUE RSE F2A – Août 2022 CRS POLICY of F2A – August 2022	N° d'identification Identification Nr.	Rev.	Page
		AQ-NOT-17-001	B	4/4

cycle analysis, our organisation ensures the best possible material use for the performance of its activities. It focuses on optimising the consumption of raw materials, recycling our waste, controlling the energy consumption of our production tools and optimising our logistics and packaging. In addition, we rely on suppliers who, like us, are concerned about producing better and consuming less.

Safety and improvement of working conditions :

Our priority is to remove hazards and minimise risks to our staff members not only by complying with current regulations but also by providing them with the safest possible working conditions. The Management team has defined a Quality, Health, Safety and Environment Management System that they effectively maintain in relation to all of their employees as well as the company's CSE (Social and Economic Committee). We work as a team. The empowerment and involvement of the staff at all levels of the hierarchy are based on fundamental values such as :

- Respect for women and men, their skills and their diversity,
- Fair and rigorous local management,
- Careful recruitment, deserved career advancements, trained and competent staff,
- Close-knit and responsive teams, driven by a strong customer focus but concerned about respecting business ethics and fair practices in all circumstances,
- A management team that is committed, decisive and aware of its social and environmental responsibility.

Quality, Expertise and Innovation

Our business is becoming more and more demanding, standards are becoming stricter and uses are becoming more complex. Our commitment is to respond as best we can to our customers' technical specifications by providing them with advice, expertise and adapted products. Our attention to market and regulatory developments, our ability to innovate and adapt are the keys to our success. All our efforts are therefore directed towards the satisfaction of all our stakeholders. This approach is based on quality management standards. To achieve this, our organisation and processes are formalised, understood and respected by all. F2A also ensures the control of external service providers, as much in their products as in their services to satisfy our customers.

Ethics and fair practices

Integrity, ethics, social responsibility, loyalty, respect for the individual, transparency, the fight against active or passive corruption and against unfair competition are fundamental values of F2A in the conduct of its business. These principles apply to all employees as well as to all stakeholders with whom F2A is associated.

Management commitment and leadership

The strength of our commitments is reflected in the control of changes, the anticipation of risks and the strict monitoring of our performance indicators, the measurement of our customers' satisfaction and the confidence of our partners. They thus contribute to the company's success and development.

These commitments and the associated objectives are reviewed and deployed regularly by the Management to ensure their relevance, the availability of resources and the implementation of the actions required to achieve them.

Jean-Philippe Margrita
Chief Executive Officer, F2A

